

---

# La Charte d'équipe de CAP BUSINESS OCEAN INDIEN – Les règles d'or et les valeurs de l'équipe

18 Avril 2024

## Index

|                                                                                          |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| La Charte d'équipe de CAP BUSINESS OI – Les règles d'or et les valeurs de l'équipe ..... | 1 |
| .....                                                                                    | 1 |
| 1) Respect .....                                                                         | 2 |
| 2) Esprit d'équipe .....                                                                 | 2 |
| 3) Synergie .....                                                                        | 2 |
| 4) Agile .....                                                                           | 2 |
| 5) Transparence .....                                                                    | 2 |
| 6) Acteurs de la transition .....                                                        | 2 |
| 7) Intégrité .....                                                                       | 2 |

---

### 1) Respect

Le respect mutuel, l'inclusion et la diversité renforcent notre cohésion et créent un climat de confiance. Cela commence par se dire bonjour le matin.

En tenant nos engagements et en étant disponibles pour les autres, nous renforçons l'engagement envers nos collègues et partenaires, instaurant ainsi une culture du respect et de collaboration au sein de l'équipe.

### 2) Esprit d'équipe

L'esprit d'équipe se traduit par le partage d'information, le soutien et une écoute active.

En se mettant à la place des autres, nous renforçons notre collaboration, prenant ainsi conscience de l'impact de nos actions sur le succès collectif.

### 3) Synergie

Nous travaillons ensemble en synergie et en toute transparence, nous renforçons notre collaboration pour partager efficacement informations et ressources, nous rapprochant ainsi de nos objectifs communs.

### 4) Agile

Face aux défis, nous sommes flexibles et nous nous adaptons rapidement, orientés vers des solutions efficaces pour nous-mêmes et nos partenaires. Notre approche est axée sur l'amélioration continue.

### 5) Transparence

La transparence entre équipe et management ou dans l'équipe demande un engagement constant pour une communication ouverte.

Bien que la totale transparence puisse parfois être difficile à atteindre, nous reconnaissons qu'il est acceptable de communiquer ouvertement sur les limites et les préoccupations.

### 6) Acteurs de la transition

Acteurs de la transition vers un avenir durable, nous cultivons une conscience des enjeux identifiés dans la feuille de route de l'association 2021-2026 et celles qui seront déclinées par la suite. Toujours curieux, nous nous formons sur des solutions innovantes pour guider nos clients vers des choix responsables, privilégiant une approche pédagogique plutôt qu'imposée.

### 7) Intégrité

L'intégrité nous guide, que ce soit au bureau ou en télétravail. Déterminés et engagés, nous visons la réussite de notre mission avec professionnalisme et contribution positive.